|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Согласовано на заседании Утверждаю:  педагогического совета Директор МБОУ«Полковниковская  Протокол № \_\_\_ СОШ им. С.П.Титова»\_\_\_\_ Санарова В.В.  от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. приказ № \_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников структурного подразделения МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова»Косихинского района- Центра дополнительного образования естественно - научной и технологической направленности «Точка роста»на базе МБОУ «Полковниковская СОШ им. С. П. Титова»**

1. **Общие положения**

1.1.Настоящее Положение определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников структурного подразделения МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова» Косихинского района - Центра дополнительного образования естественно - научной и технологической направленности «Точка роста» на базе МБОУ «Полковниковская СОШ им. С. П. Титова» (далее «Точка роста».

1.2. Система оплаты труда работников «Точка роста» устанавливается, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края и настоящим Положением.

1.3.Размер заработной платы работников «Точка роста» отражается в трудовых договорах в соответствии установленной системой оплаты труда,

* 1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также наусловиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времении выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019г. № l7-П.)
2. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом директора МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова» по согласованию с руководителем структурного подразделения «Точка роста» (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников структурного подразделения «Точка роста» с письменным ознакомлением данных работников под роспись.

1.7. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующегохарактера устанавливаются по всем должностям работника.

1. **Формирование фонда оплаты труда «Точка роста»**

2.1. Формирование фонда оплаты труда «Точка роста» осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых учреждению на текущий финансовый год в соответствии с нормативами расходов по штату и преподаваемым часам по программам основного общего и дополнительного образования в «Точке роста.

2.2 Руководитель образовательного учреждения оставляет за собой право вносить изменения в пределах имеющегося фонда в течение года.

1. **Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя структурного подразделения «Точка роста»**

3.1. МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова» формирует централизованный фонд стимулирования руководителя структурного подразделения «Точка роста» в объеме 1% от фонда оплаты труда работников «Точка роста».

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителя образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым комитетом администрации Косихинского района по образованию. В состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений входит представитель районного комитета профсоюза работников образования.

4**. Оплата труда педагогических работников**

4.1. Заработная плата педагогических работников структурного подразделения «Точка роста» включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 2 настоящему положению.

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по Школе;

специфики работы.

4.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

4.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

4.1.6. При средней наполняемости классов в Школе свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

К= 1+ (Нср.-14) х 0,009, где:

К – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

Нср – средняя наполняемость Школы, которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на начало учебного года.

4.1.7. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 3 к настоящему положению.

4.1.8. Применение повышений, указанных в пункте 4.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются Положением о выплатах компенсационного характера педагогическим работникам центра «Точка роста» МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова» с учетом настоящего положения. (Приложение № 1)

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (работа с электротехникой и оборудованием, работа со СМИ)

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

4.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE) - [154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

4.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами Школы. (Приложение № 1)

Размеры выплат устанавливаются Школой в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B) по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.2.4. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC80F785AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда структурного подразделения «Точка роста»в соответствующем финансовом году.

4.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются Положением О порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников центра «Точка Роста» на базе МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова. (Приложение № 2)

4.3.1. Для педагогических работниковструктурного подразделения «Точка роста" устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

-ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

-единовременные выплаты

4.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников центра «Точка Роста»

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов:

свыше 15 лет – 15 процентов.

4.3.4. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

4.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа директора Школы за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

**5. Заключительные положения**

5.1. Оплата труда педагогических работников осуществляется на основе утвержденных базовых окладов с учетом повышений ставок заработной платы и выплат компенсационного характера, установленных до введения новой системы оплаты труда или на контрактной основе.

Стимулирующие выплаты для данных категорий работников осуществляются в размерах и порядке, установленных локальными актами Школы и коллективным договором.

5.2. В случае недостаточности средств, базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, в связи с увеличением численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

5.3. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательном учреждении, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда на осуществление стимулирующих выплат по результатам труда (премий).

Приложение 1

к Положению о порядке формирования

и расходования фонда оплаты труда

и системе оплаты труда работников центра «Точка Роста»

МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах компенсационного характера**

**педагогическим работникам центра «Точка роста»**

**МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат педагогическим работникам структурного подразделения "Точка Роста" из фонда оплаты труда.
2. Объем средств, направляемых на выплаты компенсационного характера, определяется приказом директора школы в пределах объема финансовых средств, направляемых учреждению.

**II. Распределение компенсационных выплат**

1. Работникам центра устанавливаются следующие виды и размеры выплат компенсационного характера:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** | **сумма** |
| -за работу в центре с новой электронной техникой и оборудованием | 1000 руб. |
| **Работа с электронными ресурсами**:  -работа с сайтом центра «Точка роста»  - за заведование кабинетами центра | 1000 руб.  1000 руб. |

Приложение 2

к Положению о порядке формирования

и расходования фонда оплаты труда

и системе оплаты труда работников

МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**

**работников центра «Точка Роста»**

**на базе МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам центра «Точка Роста» МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова» (далее - Школа), определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников центра «Точка Роста» и назначаются один раз в год (не позднее 15 сентября)

**2. Цели стимулирования.**

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам Школы производятся с целью:

- повышения качества образовательного и воспитательного процессов;

- усиления материальной заинтересованности работников;

- развития творческой инициативы и активности.

**3. Основания стимулирования:**

3.1. Основаниями для стимулирования работниковцентра «Точка Роста»является результативность труда, оцененная в соответствии с «Положением об оценке результативности профессиональной деятельности учителей МБОУ «Полковниковская СОШ им. С.П.Титова».

3.2. Основанием для стимулирования остальных работников центра «Точка Роста»являются критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ (Приложение 2а).

3.3. Необходимым условием стимулирования работниковцентра «Точка Роста» является добросовестное выполнение Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций.

**4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**.

4.1. Стимулирующий фонд оплаты труда центра «Точка Роста» делится на следующие части:

- 30% стимулирующая частьруководителей центра из стимулирующей части ФОТ

- 70% из стимулирующей части ФОТна:

- на стимулирующие выплаты работникам центра.

Размер частей устанавливается приказом директора школы на каждый период установления стимулирующих выплат.

4.2.После согласования на заседании управляющего совета школы результатов мониторинга профессиональной деятельности работников центраопределяется общая сумма баллов поцентру. Стоимость одного балла в рублях рассчитывается путем деления суммы стимулирующих выплат на общее количество баллов.

4.3. Стимулирующие выплаты работникам производятся на основании приказа директора школы.

**5. Единовременные стимулирующие выплаты**.

6.1. Единовременные стимулирующие выплаты работникам школы производятся за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности;

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

- выдвижение творческих идей в области деятельности работника;

- прочие показатели высокой результативности труда работника.

6.2. Единовременные стимулирующие выплаты работникам школы осуществляются на основании решения экспертного совета школы, приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Приложение 2а.

**Критерии оценки результативности профессиональной**

**деятельности работников Центра дополнительного образования естественно - научной и технологической направленности «Точка роста»**

**на базе МБОУ «Полковниковская СОШ им. С. П. Титова»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель | Расчет показателя | Оценка в баллах | |
| **Критерий (К1): Успешность образовательной деятельности** | | | | |
| 1. | Положительный результат освоения программы по модулю предметов ОБЖ, Технология, Информатика. | Доля всех обучающихся данного учителя (%), освоивших учебную программу | все учащиеся- 5 б  95% и ниже- 3 балла | |
| 2. | Положительный результат освоения учащимися программы доп.образования | Доля обучающихся (%) | 100% - 5 б  Меньше 100%-3 б | |
| 3 | Деятельность учителя по предмету ОБЖ, Технология, Информатика на базе центра «Точка Роста» | Проведение мероприятий по предмету:  (экскурсии, праздники, вечера и т.п.)  - в классе  - на уровне  - общешкольное | 3 б.  5 б.  7 б. | |
| 4 | Деятельность учителя в рамках учебной деятельности на базе центра «Точка Роста» по доп.образованию. | Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников, конкурс, творческих смотров, выставок и т.п.  - школьных  - муниципальных  - краевых  - международных | за 1 конкурс считаются все участники  3 б.  5 б.  7 б  10б | |
| **Критерий (К2): Успешность результатов освоения программ дополнительного образования и программ модулей по предметам информатика.технология. ОБЖ на базе центра** | | | | |
| 1. | Представление учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня по направлению доп. образования центра | Доля (%) или количество (чел.) обучающихся – участников олимпиад (конкурсов)  - школьных  - районных  - краевых | 1 б.  2 б.  3 б.  4 б | |
| 2. | Результативность представления учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня по направлению доп.образования центра | Количество (чел.) обучающихся – победителей (I,II,III место) предметных олимпиад (конкурсов) –  - районных  - краевых  - всероссийских и международных | 2 б.  3 б.  4 б. | |
| 3. | Проектная деятельность учащихся центра | Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников научно-практических конференций, конкурс проектов, творческих смотров, выставок и т.п.  - школьных  - муниципальных  - краевых  - всероссийских | 2 б.  3 б.  4 б.  5б | |
| 4 | Результативность проектной деятельности учащихся центра | Количество (чел.) обучающихся – победителей (I,II,III место) научно-практических конференций, конкурсов проектов, творческих смотров, игр, соревнований, выставок и т.п.  - школьных  - районных  - краевых  - всероссийских и международных | презент-1 б, защита-2б.  2б  3б.  4б. | |
| 5 | Деятельность учителя в рамках доп. образования на базе центра Точка Роста (с учащимися) | Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников, конкурс, творческих смотров, выставок и т.п.  - школьных  - муниципальных  - краевых  - международных | за 1 конкурс считаются все участники  2 б.  3 б.  4 б.  5б. | |
| **Критерий (К3): Результативность научно-методической деятельности на базе центра** | | | | |
| 1. | Презентация собственной педагогической деятельности по направлениям работы центра Точка Роста | Участие педагога в профессиональных конкурсах разных уровней:  - школьных  - муниципальных  - краевых  - всероссийских | 5 б.  10 б.  15 б.  20 б. | |
| 2. | Результативность презентация собственной педагогической деятельности | Победа (I,II,III место) в профессиональных конкурсах различных уровней:  - муниципальных  - краевых  - всероссийских | 10 б.  20б.  25 б. | |
| 3. | Популяризация собственного педагогического опыта по направлениям работы центра «Точка Роста» | Выступлений на педсоветах, конференциях, мероприятийи т.п.  - школьных  - муниципальных  - краевых | 5 б.  10 б.  15 б. | открытых уроков  5б  10б  15б | |
| **Критерий (К 4): Инновационная деятельность работника центра** | | | | |
| 1. | Участие педагога в учебно-методических объединениях школьного, окружного, муниципального, краевого уровней *(не ниже муниципального уровня)* | краевой уровень  муниципальный уровень  школьный уровень | 15 баллов  10 баллов  5 баллов | |
| 2. | Инновационное творчество учителя | Разработка и внедрение авторских программ, методик, материалов прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровнях | 5 б. | |
| 3. | Обобщение собственного педагогического уровня | Количество публикаций материалов учителя в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях:  -размещение материалов на школьном сайте  - краевых  - всероссийских | 3б  4 б. за публикацию  10б. за публикацию | |
| 4. | Деятельность педагога в рамках экспериментальной деятельности АКИПКРО *(ресурсный центр, базовая, стажерская площадка)* | стажерская площадка  базовая площадка  ресурсный центр | 5 балла  10 балла  15 балл | |
| **Критерий (К5): Результативность коммуникативной деятельности работника центра** | | | | |
| 1 | Формирование благоприятных психологических условий образовательного процесса | Отсутствие подтвержденных фактами письменных жалоб на учителя со стороны родителей и обучающихся по поводу его профессиональной деятельности, (по данным администрации школы) | 5 б. | |

Приложение 3

**Размеры**

**минимальных окладов педагогических работников**

**(с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер минимальных окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Второй | Концертмейстер; **педагог дополнительного образования; педагог-организатор**; социальный педагог; тренер-преподаватель | 8642 |
| Третий | преподаватель основ безопасности жизнедеятельности; педагог по шахматам, педагог по предмету «Биология», педагог по предмету «Химия», педагог по предмету «Технология», педагог по предмету «Информатика» | 8642 |

\*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**Оценочный лист результативности профессиональнойдеятельности работников**

**Центра дополнительного образования естественно - научной и технологической направленности «Точка роста»**

**на базе МБОУ «Полковниковская СОШ им. С. П. Титова»**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Должность в центре\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель | Расчет показателя | Оценка в баллах | | Баллы | |
| **Критерий (К1): Успешность образовательной деятельности** | | | | |  | |
| 1. | Положительный результат освоения программы по модулю предметов ОБЖ, Технология, Информатика. | Доля всех обучающихся данного учителя (%), освоивших учебную программу | все учащиеся- 5 б  95% и ниже- 3 балла | |  | |
| 2. | Положительный результат освоения учащимися программы доп.образования | Доля обучающихся (%) | 100% - 5 б  Меньше 100%-3 б | |  | |
| 3 | Деятельность учителя по предмету ОБЖ, Технология, Информатика на базе центра Точка Роста | Проведение мероприятий по предмету:  (экскурсии, праздники, вечера и т.п)  - в классе  - в звене (несколько классов)  - общешкольное | 3 б.  5 б.  7 б. | |  | |
| 4 | Деятельность учителя в рамках учебной деятельности на базе центра Точка Роста по доп.образованию. | Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников, конкурс, творческих смотров, выставок и т.п.  - школьных  - муниципальных  - краевых  - международных | за 1 конкурс считаются все участники  3 б.  5 б.  7 б  10б | |  | |
| **Критерий (К2): Успешность результатов освоения программ дополнительного образования и прогамм модулей по предметам информатика.технология. ОБЖ на базе центра** | | | | |  | |
| 1. | Представление учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня по направлению доп.образования центра | Доля (%) или количество (чел.) обучающихся – участников олимпиад (конкурсов)  - школьных  - районных  - краевых | 1 б.  2 б.  3 б.  4 б | |  | |
| 2. | Результативность представления учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня по направлению доп.образования центра | Количество (чел.) обучающихся – победителей (I,II,III место) предметных олимпиад (конкурсов) –  - районных  - краевых  - всероссийских и международных | 2 б.  3 б.  4 б. | |  | |
| 3. | Проектная деятельность учащихся центра | Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников научно-практических конференций, конкурс проектов, творческих смотров, выставок и т.п.  - школьных  - муниципальных  - краевых  - всероссийских | 2 б.  3 б.  4 б.  5б | |  | |
| 4 | Результативность проектной деятельности учащихся центра | Количество (чел.) обучающихся – победителей (I,II,III место) научно-практических конференций, конкурсов проектов, творческих смотров, игр, соревнований, выставок и т.п.  - школьных  - районных  - краевых  - всероссийских и международных | презент-1 б, защита-2б.  2б  3б.  4б. | |  | |
| 5 | Деятельность учителяв рамках доп.образования на базе центра Точка Роста (с учащимися) | Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников, конкурс, творческих смотров, выставок и т.п.  - школьных  - муниципальных  - краевых  - международных | за 1 конкурс считаются все участники  2 б.  3 б.  4 б.  5б. | |  | |
| **Критерий (К3): Результативность научно-методической деятельности на базе центра** | | | | |  | |
| 1. | Презентация собственной педагогической деятельности по направлениям работы центра Точка Роста | Участие педагога в профессиональных конкурсах разных уровней:  - школьных  - муниципальных  - краевых  - всероссийских | 5 б.  10 б.  15 б.  20 б. | |  | |
| 2. | Результативность презентация собственной педагогической деятельности | Победа (I,II,III место) в профессиональных конкурсах различных уровней:  - муниципальных  - краевых  - всероссийских | 20 б.  20б.  25 б. | |  | |
| 3. | Популяризация собственного педагогического опыта по направлениям работы центра Точка Роста | Выступлений на педсоветах, конференциях, **мероприятий** и т.п.  - школьных  - муниципальных  - краевых | 5 б.  10 б.  15 б. | открытых уроков  5б  10б  15б |  |
| **Критерий (К 4): Инновационная деятельность работника центра** | | | | |  | |
| 1. | Участие педагога в учебно-методических объединениях школьного, окружного, муниципального, краевого уровней *(не ниже муниципального уровня)* | краевой уровень  муниципальный уровень | 10 балла  5 балл | |  | |
| 2. | Инновационное творчество учителя | Разработка и внедрение авторских программ, методик, материалов прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровнях | 5 б. | |  | |
| 3. | Обобщение собственного педагогического уровня | Количество публикаций материалов учителя в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях:  -размещение материалов на школьном сайте  - краевых  - всероссийских | 3б  4 б. за публикацию  10б. за публикацию | |  | |
| 4. | Деятельность педагога в рамках экспериментальной деятельности АКИПКРО *(ресурсный центр, базовая, стажерская площадка)* | стажерская площадка  базовая площадка  ресурсный центр | 5 балла  10 балла  15 балл | |  | |
| **Критерий (К5): Результативность коммуникативной деятельности работника центра** | | | | |  | |
| 1 | Формирование благоприятных психологических условий образовательного процесса | Отсутствие подтвержденных фактами письменных жалоб на учителя со стороны родителей и обучающихся по поводу его профессиональной деятельности, (по данным администрации школы) | 5 б. | |  | |
|  | ИТОГО |  |  | |  | |

Руководитель центра\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_